



Procedimento Concursal Comum para recrutamento de 5 postos de trabalho de Assistente Técnico (Motorista de Transportes Coletivos de Crianças e Jovens), na modalidade contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Ata nº 1

Aos 17 dias do mês de junho de 2026, nesta vila de Castro Verde, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniram os elementos que constituem o júri do procedimento concursal para recrutamento de 5 trabalhadores por tempo indeterminado, na carreira e categoria de **Assistente Técnico (Motorista de Transportes Coletivos de Crianças)**. Estiveram presentes os seguintes elementos: Presidente: Luís José Santiago Veríssimo, Encarregado Operacional; Vogais Efetivos: José Luís Estácio Mestre, Encarregado Operacional e João Luís Costa Silva, Encarregado Geral Operacional, designados por despacho do Presidente da Câmara Municipal de 08 de junho de 2026.

A reunião do júri teve a seguinte ordem de trabalhos: estabelecer os métodos de seleção, os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.

Nestes termos os métodos de seleção são os obrigatórios previstos nos nºs 5 do artigo 36º do anexo à LTFP, aprovada, pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o artº 17º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o júri deliberou que para cada método de seleção serão utilizados os critérios e fatores de avaliação, bem como as fórmulas abaixo identificadas:

- a) **Avaliação Curricular** para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como para

Câmara Municipal de Castro Verde
Praça do Município
7780-217 Castro Verde
Telefone geral: 286 320 700 . Fax: 286 320 709
geral@cm-castroverde.pt
www.cm-castroverde.pt





MUNICÍPIO
**CASTRO
VERDE**

Handwritten signature in blue ink.

os candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade.

- b) **Prova Prática de Conhecimentos** para os restantes candidatos, desde que os candidatos possuam vínculo à função pública.

A classificação e ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será expressa numa escala de 0 a 20 valores, e efetuada com as seguintes fórmulas:

- a) Para os candidatos que efetuem Prova Prática de Conhecimentos:

$$CF = (PEC \times 100\%)$$

- b) Para os candidatos que efetuem Avaliação Curricular:

$$CF = (AC \times 100\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

PPC = Prova Prática de Conhecimentos

AC = Avaliação Curricular

1 – Prova Prática de conhecimentos (PPC):

A prova será classificada de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, consiste numa prova prática de conhecimentos, de realização individual, terá a duração máxima de 30 minutos, e visa avaliar: os conhecimentos profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessários ao exercício da função onde serão avaliados parâmetros de perceção e compreensão da tarefa,

Câmara Municipal de Castro Verde

Praça do Município

7780-217 Castro Verde

Telefone geral: 286 320 700 Fax: 286 320 709

geral@cm-castroverde.pt

www.cm-castroverde.pt





MUNICÍPIO
**CASTRO
VERDE**



MUNICÍPIO
**CASTRO
VERDE**

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FP – Formação Profissional: considerando-se apenas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a contratar, por cada:

Sem formação – 0 valores

Ações de formação até 10 horas – 8 valores

Ações de formação de 11 a 20 horas – 10 valores

Ações de formação de 21 a 30 horas – 12 valores

Ações de formação de 31 a 40 horas – 14 valores

Ações de formação de 41 a 50 horas – 16 valores

Ações de formação de 51 a 60 horas – 18 valores

Mais de 61 horas – 20 valores

O certificado de formação que não mencione o número de horas diárias de formação considera-se 6 horas/dia.

EP – Experiência Profissional: Neste fator avalia-se a execução de atividades profissionais, valorizando-se o desempenho de atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho a concurso.

Até 1 ano de experiência – 8 valores

De 1 a 4 anos de experiência – 10 valores

De 5 a 9 anos de experiência – 12 valores

De 10 a 14 anos de experiência – 14 valores

De 15 a 19 anos de experiência – 16 valores

De 20 a 24 anos de experiência – 18 valores

Mais de 25 anos de experiência – 20 valores

Câmara Municipal de Castro Verde

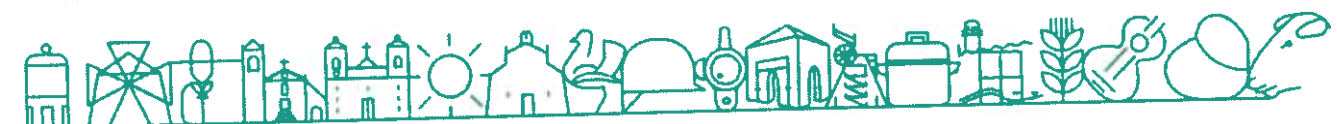
Praça do Município

7780-217 Castro Verde

Telefone geral: 286 320 700 Fax: 286 320 709

geral@cm-castroverde.pt

www.cm-castroverde.pt





AD – Avaliação de Desempenho: em que se pondera a média da avaliação do desempenho relativamente ao último período, não superior a dois biénios, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas ao posto de trabalho a ocupar:

Até ao Biénio 2021/2022

Inadequado (avaliação entre 1 e 1,999) – 0 valores

Adequado (avaliação entre 2 e 3,999) – 10 valores

Relevante (avaliação entre 4 e 4,999) – 16 valores

Excelente (avaliação igual a 5) – 20 valores

A partir do Biénio 2023/2024:

Inadequado (avaliação entre 1 e 1,999) – 0 valores

Regular (avaliação entre 2 e 3,499) – 10 valores

Bom (avaliação entre 3,500 e 3,999) – 16 valores

Muito Bom (avaliação de 4 a 5) – 18 valores

Excelente (avaliação superior a 5) – 20 valores

Sem avaliação de desempenho, por razões que não sejam imputáveis ao candidato – 10 valores.

5 – Em caso de igualdade de classificação, procede-se ao desempate por aplicação dos critérios previstos no artigo 24º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, caso, ainda, subsista o empate procede-se ao desempate pela aplicação dos seguintes critérios:

- Candidatos com maior número de anos de experiência profissional em funções idênticas às atribuições competências ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho para o qual se destina o presente procedimento.

Câmara Municipal de Castro Verde

Praça do Município

7780-217 Castro Verde

Telefone geral: 286 320 700 . Fax: 286 320 709

geral@cm-castroverde.pt

www.cm-castroverde.pt

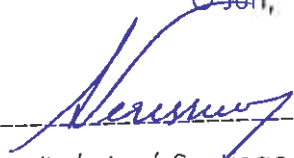


- Candidato com habilitações literárias mais elevadas.

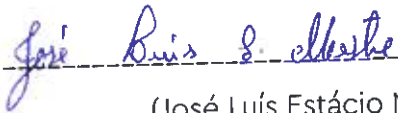
6- A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção determina a desistência do procedimento, bem como serão excluídos do procedimento, os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, considerando-se por isso excluídos da ordenação final.

Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos, sendo que todas as deliberações foram tomadas por unanimidade, e da qual e para constar foi elaborada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros efetivos do júri.

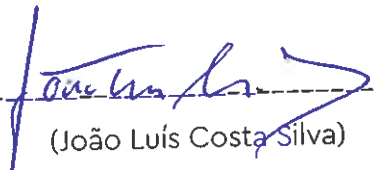
O Júri,



(Luís José Santiago Veríssimo)



(José Luís Estácio Mestre)



(João Luís Costa Silva)



Handwritten signature



Anexo I
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: _____

Parâmetro: Habilitação Literárias (HL)

Grau	Área	Classificação

Parâmetro: Formação Profissional (FP)

Descrição	Duração	Classificação

Parâmetro: Experiência Profissional (EP)

Descrição	Duração	Classificação

Câmara Municipal de Castro Verde
Praça do Município
7780-217 Castro Verde
Telefone geral: 286 320 700 | Fax: 286 320 709
geral@cm-castroverde.pt
www.cm-castroverde.pt





MUNICÍPIO
**CASTRO
VERDE**

Parâmetro: Avaliação do Desempenho (AD)

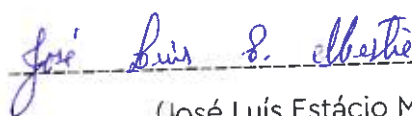
Ano	Avaliação	Classificação
Média		

A Classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação da seguinte fórmula:

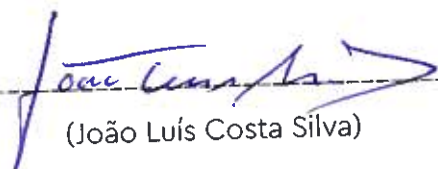
$$AC = (HL + FP + 2xEP + AD) / 5 = \text{_____ valores}$$



(Luís José Santiago Veríssimo)



(José Luís Estácio Mestre)



(João Luís Costa Silva)

Câmara Municipal de Castro Verde
Praça do Município
7780-217 Castro Verde
Telefone geral: 286 320 700 Fax: 286 320 709
geral@cm-castroverde.pt
www.cm-castroverde.pt

